



# La ville de Sèvres recrute

**LA VILLE DE SÈVRES** (23 251 habitants)

Située dans le département des Hauts-de-Seine, aux portes de Paris et desservie par de nombreux moyens de transports (métro, tramway, trains, bus), la ville de Sèvres intégrée au Territoire de GPSO qui réunit 8 villes de l'ouest parisien, jouit de nombreux attraits naturels et sportifs grâce à sa situation géographique située entre Seine et forêts.

Ville d'art et de patrimoine, elle possède une riche histoire liée à la Manufacture de Sèvres et à la Voie Royale qui mène à Versailles. Aujourd'hui, Sèvres est au cœur de nombreux projets d'équipements et d'aménagements pour construire la ville de demain.

**pour la direction de la petite enfance**

## un adjoint de la directrice, coordinateur petite enfance (h/f)

**Par voie statutaire ou contractuelle - Cadre A de la filière médico-sociale, éducateur de jeunes enfants**

**Poste à pourvoir rapidement**

### DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité de la directrice de la petite enfance, vous jouerez un rôle essentiel dans la gestion opérationnelle, le développement et le suivi des partenariats des 6 établissements petite enfance de la ville. À ce titre, vous serez chargé(e), en lien étroit avec la directrice de la petite enfance de :

#### Gérer les ressources humaines du service :

- suivre les temps de présence et leur contenu, des intervenants dans les EAJE et le RPE
- accueillir et suivre les stagiaires
- suivre les demandes de formation
- identifier les besoins et faciliter la prise de poste des nouveaux responsables d'établissements

#### Accompagner les responsables d'établissements

- analyser le fonctionnement des structures avec les responsables, les conseiller et les soutenir dans leur rôle
- apporter son soutien dans la réorganisation des établissements impactés par l'absence de personnel, le respect du taux d'encadrement et les autres réglementations en vigueur
- s'assurer du bon fonctionnement des établissements en l'absence des responsables avec les personnes désignées en continuité de direction
- veiller à la qualité des services rendus auprès des usagers
- évaluer les actions pédagogiques mises en œuvre dans les EAJE

#### Animer le projet pédagogique et le groupe de responsables d'établissements

- participer à la préparation et à l'animation des réunions des responsables et des 2 journées pédagogiques
- participer à la définition du projet global de la DPE

#### Développer et gérer les partenariats

- travailler en collaboration avec la PMI et les autres acteurs sociaux (CAMSP, Maison de la famille etc...), proposer un accompagnement aux familles le cas échéant
- développer des partenariats avec les autres équipements de la ville

### PROFIL RECHERCHÉ

- diplômé(e) d'un DEEJE ou DEAP, et justifiant d'une expérience d'au moins 3 ans
- connaissance du secteur de la petite enfance et de la réglementation associée
- capacité à manager
- maîtrise de la conduite de projet
- sens des responsabilités, de l'organisation, du travail en équipe
- rigueur, adaptabilité, disponibilité
- discrétion et confidentialité
- bienveillance et exemplarité
- force de proposition et prise d'initiatives

### CONDITIONS DU POSTE :

Poste à temps complet

Rémunération statutaire catégorie A de la Fonction Publique Territoriale + régime indemnitaire mensuel + prime annuelle  
Congés annuels : 25 CA + 17 RTT

### VOS AVANTAGES

**Remboursement des titres de transport (75 %)**  
**Participation à la mutuelle santé et à la prévoyance**  
**Restaurant d'entreprise**  
**Adhésion gratuite à l'organisme Plurélya (CE)**

**POUR  
POSTULER**

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à :

**Monsieur le Maire - Hôtel de ville - BP 76 – 92311 SÈVRES CEDEX**  
 Ou par mail à [recrutement@ville-sevres.fr](mailto:recrutement@ville-sevres.fr)